

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

ene-22

EJE DE DESARROLLO 4: MODERNIDAD E INNOVACIÓN

PROGRAMA DE DESARROLLO: 40. GESTIÓN GUBERNAMENTAL Y 41. SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

SUB EJE: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
660	ESTABLECER UN PLAN DE MEJORA CONTINUA, QUE CONSISTE EN LA ELABORACIÓN DE MANUALES DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS.	201	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS	INTEGRACIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS, DE LA COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS.	100%	8.33%	8.33%	CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE LA COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS.	ACTUALIZACIÓN DE LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS DE LA COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS.	ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS.	100%	AVANCE	MENSUAL	8.33%	EN PROCESO
669	GARANTIZAR LAS CONDICIONES DE RECURSOS HUMANOS, PARA IMPULSAR EL REORDENAMIENTO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN TODAS LAS ÁREAS DEL ORGANISMO.			VERIFICACIÓN DE LOS EMPLEADOS A TRAVÉS DE SUS ACTIVIDADES PARA EL REORDENAMIENTO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS	100%	8.33%	8.33%	LA META DE ESTA ACCIÓN ES VERIFICAR LA ACTIVIDAD QUE DESEMPEÑA EL EMPLEADO DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL ORGANISMO	REUBICACIÓN DE EMPLEADOS	SE REUBICA AL PERSONAL DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL ORGANISMO	100%	EMPLEADOS	MENSUAL	8.33%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

feb-22

EJE DE DESARROLLO 4: MODERNIDAD E INNOVACIÓN

PROGRAMA DE DESARROLLO: 40. GESTIÓN GUBERNAMENTAL Y 41. SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

SUB EJE: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
660	ESTABLECER UN PLAN DE MEJORA CONTINUA, QUE CONSISTE EN LA ELABORACIÓN DE MANUALES DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS.	201	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS	INTEGRACIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS, DE LA COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS.	100%	8.33%	16.66%	CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE LA COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS.	ACTUALIZACIÓN DE LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS DE LA COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS.	ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS.	100%	AVANCE	MENSUAL	16.66%	EN PROCESO
669	GARANTIZAR LAS CONDICIONES DE RECURSOS HUMANOS, PARA IMPULSAR EL REORDENAMIENTO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN TODAS LAS ÁREAS DEL ORGANISMO.			VERIFICACIÓN DE LOS EMPLEADOS A TRAVÉS DE SUS ACTIVIDADES PARA EL REORDENAMIENTO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS	100%	8.33%	16.66%	LA META DE ESTA ACCIÓN ES VERIFICAR LA ACTIVIDAD QUE DESEMPEÑA EL EMPLEADO DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL ORGANISMO	REUBICACIÓN DE EMPLEADOS	SE REUBICA AL PERSONAL DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL ORGANISMO	100%	EMPLEADOS	MENSUAL	16.66%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

mar-22

EJE DE DESARROLLO 4: MODERNIDAD E INNOVACIÓN

PROGRAMA DE DESARROLLO: 40. GESTIÓN GUBERNAMENTAL Y 41. SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

SUB EJE: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
660	ESTABLECER UN PLAN DE MEJORA CONTINUA, QUE CONSISTE EN LA ELABORACIÓN DE MANUALES DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS.	201	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS	INTEGRACIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS, DE LA COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS.	100%	8.33%	25.00%	CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE LA COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS.	ACTUALIZACIÓN DE LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS DE LA COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS.	ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS.	100%	AVANCE	MENSUAL	25.00%	EN PROCESO
669	GARANTIZAR LAS CONDICIONES DE RECURSOS HUMANOS, PARA IMPULSAR EL REORDENAMIENTO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN TODAS LAS ÁREAS DEL ORGANISMO.			VERIFICACIÓN DE LOS EMPLEADOS A TRAVÉS DE SUS ACTIVIDADES PARA EL REORDENAMIENTO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS	100%	8.33%	25.00%	LA META DE ESTA ACCIÓN ES VERIFICAR LA ACTIVIDAD QUE DESEMPEÑA EL EMPLEADO DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL ORGANISMO	REUBICACIÓN DE EMPLEADOS	SE REUBICA AL PERSONAL DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL ORGANISMO	100%	EMPLEADOS	MENSUAL	25.00%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

ene-22

EJE DE DESARROLLO 4: MODERNIDAD E INNOVACIÓN

PROGRAMA DE DESARROLLO: 41. SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y
43. PROFESIONALIZACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS

SUB EJE: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD / PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA / GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
671	ASEGURAR EL MANEJO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HUMANOS, Y EFICIENTAR LOS PROCESOS Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS INTERNOS.	201	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS	ELIMINAR DUPLICIDAD DE FUNCIONES EN INTERÉS DEL ORGANISMO	100%	8.33%	8.33%	UNICAMENTE SE RESPETA LA DUPLICIDAD DE FUNCIONES EN LA AREAS OPERATIVAS COMO CUADRILLAS, CAJEROS, PUESTOS AFÍN Y ATENCIÓN AL PÚBLICO.	DUPLICIDAD DE FUNCIONES	ANALISIS DE FUNCIONES DEL PERSONAL	5 GERENCIA Y SUS RESPECTIVAS COORDINACIONES	GERENCIAS, COORD. Y DEPTOS.	MENSUAL	8.33%	COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS, VERIFICA DUPLICIDAD DE FUNCIONES Y ASIGNARA UNA PERSONA A OTRAS AREAS, DONDE SE REQUIERA POR NECESIDADES DEL SERVICIO Y/O PROYECTOS.
699	IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE PROFESIONALIZACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS, PARA ORIENTAR EL MODELO ADMINISTRATIVO ACTUAL HACIA LA ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE UN SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA.	213	CAPACITACIÓN	CAPACITACIÓN AL PERSONAL, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL ORGANISMO.	100%	8.33%	0.00%	CAPACITACIÓN EN EL ORGANISMO, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES	CALIDAD EN EL SERVICIO	CURSOS DE CAPACITACIÓN, DE ACUERDO A LAS FUNCIONES DE CADA COORDINACIÓN Y/O DEPARTAMENTO DEL ORGANISMO.	1 GERENCIA	GERENCIA	MENSUAL	0.00%	SIN AVANCE

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

feb-22

EJE DE DESARROLLO 4: MODERNIDAD E INNOVACIÓN

PROGRAMA DE DESARROLLO: 41. SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y
43. PROFESIONALIZACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS

SUB EJE: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD / PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA / GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
671	ASEGURAR EL MANEJO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HUMANOS, Y EFICIENTAR LOS PROCESOS Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS INTERNOS.	201	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS	ELIMINAR DUPLICIDAD DE FUNCIONES EN INTERÉS DEL ORGANISMO	100%	8.33%	16.66%	UNICAMENTE SE RESPETA LA DUPLICIDAD DE FUNCIONES EN LA AREAS OPERATIVAS COMO CUADRILLAS, CAJEROS, PUESTOS AFÍN Y ATENCIÓN AL PÚBLICO.	DUPLICIDAD DE FUNCIONES	ANALISIS DE FUNCIONES DEL PERSONAL	5 GERENCIA Y SUS RESPECTIVAS COORDINACIONES	GERENCIAS, COORD. Y DEPTOS.	MENSUAL	16.66%	COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS, VERIFICA DUPLICIDAD DE FUNCIONES Y ASIGNARA UNA PERSONA A OTRAS AREAS, DONDE SE REQUIERA POR NECESIDADES DEL SERVICIO Y/O PROYECTOS.
699	IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE PROFESIONALIZACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS, PARA ORIENTAR EL MODELO ADMINISTRATIVO ACTUAL HACIA LA ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE UN SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA.	213	CAPACITACIÓN	CAPACITACIÓN AL PERSONAL, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL ORGANISMO.	100%	8.33%	0.00%	CAPACITACIÓN EN EL ORGANISMO, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES	CALIDAD EN EL SERVICIO	CURSOS DE CAPACITACIÓN, DE ACUERDO A LAS FUNCIONES DE CADA COORDINACIÓN Y/O DEPARTAMENTO DEL ORGANISMO.	1 GERENCIA	GERENCIA	MENSUAL	0.00%	SIN AVANCE

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

mar-22

EJE DE DESARROLLO 4: MODERNIDAD E INNOVACIÓN

PROGRAMA DE DESARROLLO: 41. SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y
43. PROFESIONALIZACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS

SUB EJE: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD / PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA / GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
671	ASEGURAR EL MANEJO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HUMANOS, Y EFICIENTAR LOS PROCESOS Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS INTERNOS.	201	COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINAS	ELIMINAR DUPLICIDAD DE FUNCIONES EN INTERÉS DEL ORGANISMO	100%	8.33%	25.00%	UNICAMENTE SE RESPETA LA DUPLICIDAD DE FUNCIONES EN LA AREAS OPERATIVAS COMO CUADRILLAS, CAJEROS, PUESTOS AFÍN Y ATENCIÓN AL PÚBLICO.	DUPLICIDAD DE FUNCIONES	ANALISIS DE FUNCIONES DEL PERSONAL	5 GERENCIA Y SUS RESPECTIVAS COORDINACIONES	GERENCIAS, COORD. Y DEPTOS.	MENSUAL	25.00%	COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS, VERIFICA DUPLICIDAD DE FUNCIONES Y ASIGNARA UNA PERSONA A OTRAS AREAS, DONDE SE REQUIERA POR NECESIDADES DEL SERVICIO Y/O PROYECTOS.
699	IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE PROFESIONALIZACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS, PARA ORIENTAR EL MODELO ADMINISTRATIVO ACTUAL HACIA LA ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE UN SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA.	213	CAPACITACIÓN	CAPACITACIÓN AL PERSONAL, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL ORGANISMO.	100%	8.33%	0.00%	CAPACITACIÓN EN EL ORGANISMO, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES	CALIDAD EN EL SERVICIO	CURSOS DE CAPACITACIÓN, DE ACUERDO A LAS FUNCIONES DE CADA COORDINACIÓN Y/O DEPARTAMENTO DEL ORGANISMO.	1 GERENCIA	GERENCIA	MENSUAL	0.00%	SIN AVANCE

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

ene-22

EJE DE DESARROLLO: 1 / BIENESTAR SOCIAL INCLUYENTE

PROGRAMA DE DESARROLLO: 19/PROGRAMA DE NUTRICIÓN Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

SUB EJE: SEGURIDAD ALIMENTARIA Y HAMBRE CERO

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
301	APOYAR EN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE TRASTORNOS COMO LA DESNUTRICIÓN Y LA OBESIDAD, PARA DISMINUIR A SU VEZ, EL ÍNDICE DE ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES Y DIABETES EN LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO.	209	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD	REALIZACIÓN DE EXAMENES QUE PRINCIPALMENTE AFECTEN A NUESTRO ENTORNO LABORAL Y DE SALUD A LARGO PLAZO	100%	8.33%	8.33%	SE LOGRA DETECTAR DICHA POBLACIÓN EN RIESGO Y SE LOGRA MANTENER MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y SE FOMENTA LA ACTIVIDAD FÍSICA.	PLÁTICA PREVENTIVA	INFORMAR A LOS TRABAJADORES LOS RIESGOS QUE OCASIONAN LAS ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES Y LA DIABETES.	100%	%	ANUAL	8.33%	
305	PREVENIR ENFERMEDADES CRÓNICOS-DEGENERATIVAS Y REDUCIR LOS ÍNDICES DE OBESIDAD EN LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO, MEDIANTE PLÁTICAS, TALLERES DE CAPACITACIÓN Y CAMPAÑA VISUAL.			EN CONJUNTO CON LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS OTORGAR PLÁTICAS PREVENTIVAS.	100%	8.33%	8.33%	SE LOGRA DETECTAR DICHA POBLACIÓN EN RIESGO Y SE LOGRA MANTENER MEDIDAS DE PREVENCIÓN.	PLÁTICA PREVENTIVA	INFORMAR A LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO, LOS RIESGOS QUE OCASIONAN LAS ENFERMEDADES CRÓNICOS-DEGENERATIVAS Y LA OBESIDAD	100%	%	ANUAL	8.33%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

feb-22

EJE DE DESARROLLO: 1 / BIENESTAR SOCIAL INCLUYENTE

PROGRAMA DE DESARROLLO: 19/PROGRAMA DE NUTRICIÓN Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

SUB EJE: SEGURIDAD ALIMENTARIA Y HAMBRE CERO

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
301	APOYAR EN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE TRASTORNOS COMO LA DESNUTRICIÓN Y LA OBESIDAD, PARA DISMINUIR A SU VEZ, EL ÍNDICE DE ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES Y DIABETES EN LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO.	209	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD	REALIZACIÓN DE EXAMENES QUE PRINCIPALMENTE AFECTEN A NUESTRO ENTORNO LABORAL Y DE SALUD A LARGO PLAZO	100%	8.33%	16.66%	SE LOGRA DETECTAR DICHA POBLACIÓN EN RIESGO Y SE LOGRA MANTENER MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y SE FOMENTA LA ACTIVIDAD FÍSICA.	PLÁTICA PREVENTIVA	INFORMAR A LOS TRABAJADORES LOS RIESGOS QUE OCASIONAN LAS ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES Y LA DIABETES.	100%	%	ANUAL	16.66%	
305	PREVENIR ENFERMEDADES CRÓNICOS-DEGENERATIVAS Y REDUCIR LOS ÍNDICES DE OBESIDAD EN LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO, MEDIANTE PLÁTICAS, TALLERES DE CAPACITACIÓN Y CAMPAÑA VISUAL.			EN CONJUNTO CON LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS OTORGAR PLÁTICAS PREVENTIVAS.	100%	8.33%	16.66%	SE LOGRA DETECTAR DICHA POBLACIÓN EN RIESGO Y SE LOGRA MANTENER MEDIDAS DE PREVENCIÓN.	PLÁTICA PREVENTIVA	INFORMAR A LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO, LOS RIESGOS QUE OCASIONAN LAS ENFERMEDADES CRÓNICOS-DEGENERATIVAS Y LA OBESIDAD	100%	%	ANUAL	16.66%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

mar-22

EJE DE DESARROLLO: 1 / BIENESTAR SOCIAL INCLUYENTE

PROGRAMA DE DESARROLLO: 19/PROGRAMA DE NUTRICIÓN Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

SUB EJE: SEGURIDAD ALIMENTARIA Y HAMBRE CERO

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
301	APOYAR EN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE TRASTORNOS COMO LA DESNUTRICIÓN Y LA OBESIDAD, PARA DISMINUIR A SU VEZ, EL ÍNDICE DE ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES Y DIABETES EN LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO.	209	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD	REALIZACIÓN DE EXAMENES QUE PRINCIPALMENTE AFECTEN A NUESTRO ENTORNO LABORAL Y DE SALUD A LARGO PLAZO	100%	8.33%	25.00%	SE LOGRA DETECTAR DICHA POBLACIÓN EN RIESGO Y SE LOGRA MANTENER MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y SE FOMENTA LA ACTIVIDAD FÍSICA.	PLÁTICA PREVENTIVA	INFORMAR A LOS TRABAJADORES LOS RIESGOS QUE OCASIONAN LAS ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES Y LA DIABETES.	100%	%	ANUAL	25.00%	
305	PREVENIR ENFERMEDADES CRÓNICO-DEGENERATIVAS Y REDUCIR LOS ÍNDICES DE OBESIDAD EN LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO, MEDIANTE PLÁTICAS, TALLERES DE CAPACITACIÓN Y CAMPAÑA VISUAL.			EN CONJUNTO CON LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS OTORGAR PLÁTICAS PREVENTIVAS.	100%	8.33%	25.00%	SE LOGRA DETECTAR DICHA POBLACIÓN EN RIESGO Y SE LOGRA MANTENER MEDIDAS DE PREVENCIÓN.	PLÁTICA PREVENTIVA	INFORMAR A LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO, LOS RIESGOS QUE OCASIONAN LAS ENFERMEDADES CRÓNICO-DEGENERATIVAS Y LA OBESIDAD	100%	%	ANUAL	25.00%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

ene-22

EJE DE DESARROLLO: 1 / BIENESTAR SOCIAL INCLUYENTE

PROGRAMA DE DESARROLLO: 5/PROGRAMA INTEGRAL DE ATENCIÓN Y CUIDADO DE LA
SALUD "PRIMERO SANOS"

SUB EJE: BUENA SALUD Y BIENESTAR

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
87	CANALIZAR A LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO QUE REQUIERAN ATENCIÓN MÉDICA ESPECIALIZADA, EN COORDINACIÓN CON INSTITUCIONES MÉDICAS NACIONALES, ESTATALES Y LOCALES.	209	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD	PARTICIPAR EN REUNIONES MENSUALES CON LAS INSTITUCIONES DE SALUD	100%	8.33%	8.33%	DEBERA PARTICIPAR EN REUNIONES CON INSTITUCIONES DE SALUD.	REUNIONES DE PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO	CON EL OBJETIVO DE DAR UNA ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS EMPLEADOS QUE REQUIEREN LOS SERVICIOS DE SALUD EN INSTITUCIONES DE GOBIERNO	100%	%	MENSUAL	8.33%	PROGRAMA EN DESARROLLO. SE HA ESTADO AL PENDIENTE, PERO NO HA HABIDO REUNIONES.
				GESTIONAR EN EL ORGANISMO PARA EL ADECUADO EQUIPAMIENTO DEL DEPARTAMENTO	100%	8.33%	8.33%	DEBERA GESTIONAR EQUIPO Y MATERIAL DE TRABAJO	EQUIPOS Y MATERIALES DE TRABAJO	SOLICITAR AL ORGANISMO EL COMPLETO ABASTECIMIENTO DE MATERIALES BÁSICOS, PARA UNA MEJOR ATENCIÓN AL PERSONAL	100%	%	MENSUAL	8.33%	
				REALIZAR CON EL APOYO DE INSTITUCIONES DE SALUD, UN PROGRAMA O CAMPAÑA PARA LA MUJER QUE LABORA EN ESTE ORGANISMO	100%	8.33%	8.33%	DEBERÁ REALIZAR CON EL APOYO DE INSTITUCIONES DE SALUD, UN PROGRAMA O CAMPAÑA PARA LA MUJER QUE LABORA EN ESTE ORGANISMO	MUJER PREVENIDA MUJER SANA	REALIZAR DIVERSAS ACCIONES QUE AYUDEN A FORTALECER LA SALUD EN LA MUJER Y TAMBIEN EL AUTOCUIDADO CON PLATICAS PREVENTIVAS	100%	%	ANUAL	8.33%	PROGRAMA EN DESARROLLO.
				DETECTAR A TIEMPO ENFERMEDADES CRONICO-DEGENERATIVAS, MEDIANTE EXAMENES DE LABORATORIO Y EXPLORACIÓN FÍSICA	100%	8.33%	8.33%	SE DEBERÁ DE REALIZAR DETECCIÓN DE DIABETES, HIPERTENSIÓN E HIPERPLASIA.	TRABAJADOR PREVENIDO, TRABAJADOR SANO	REALIZAR DIVERSAS ACCIONES QUE AYUDEN A FORTALECER LA SALUD DEL TRABAJADOR Y TAMBIÉN EL AUTOCUIDADO CON PLATICAS PREVENTIVAS	100%	%	ANUAL	8.33%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

feb-22

EJE DE DESARROLLO: 1 / BIENESTAR SOCIAL INCLUYENTE

PROGRAMA DE DESARROLLO: 5/PROGRAMA INTEGRAL DE ATENCIÓN Y CUIDADO DE LA
SALUD "PRIMERO SANOS"

SUB EJE: BUENA SALUD Y BIENESTAR

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
87	CANALIZAR A LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO QUE REQUIERAN ATENCIÓN MÉDICA ESPECIALIZADA, EN COORDINACIÓN CON INSTITUCIONES MÉDICAS NACIONALES, ESTATALES Y LOCALES.	209	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD	PARTICIPAR EN REUNIONES MENSUALES CON LAS INSTITUCIONES DE SALUD	100%	8.33%	16.66%	DEBERA PARTICIPAR EN REUNIONES CON INSTITUCIONES DE SALUD.	REUNIONES DE PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO	CON EL OBJETIVO DE DAR UNA ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS EMPLEADOS QUE REQUIEREN LOS SERVICIOS DE SALUD EN INSTITUCIONES DE GOBIERNO	100%	%	MENSUAL	16.66%	PROGRAMA EN DESARROLLO. SE HA ESTADO AL PENDIENTE, PERO NO HA HABIDO REUNIONES.
				GESTIONAR EN EL ORGANISMO PARA EL ADECUADO EQUIPAMIENTO DEL DEPARTAMENTO	100%	8.33%	16.66%	DEBERA GESTIONAR EQUIPO Y MATERIAL DE TRABAJO	EQUIPOS Y MATERIALES DE TRABAJO	SOLICITAR AL ORGANISMO EL COMPLETO ABASTECIMIENTO DE MATERIALES BÁSICOS, PARA UNA MEJOR ATENCIÓN AL PERSONAL	100%	%	MENSUAL	16.66%	
				REALIZAR CON EL APOYO DE INSTITUCIONES DE SALUD, UN PROGRAMA O CAMPAÑA PARA LA MUJER QUE LABORA EN ESTE ORGANISMO	100%	8.33%	16.66%	DEBERÁ REALIZAR CON EL APOYO DE INSTITUCIONES DE SALUD, UN PROGRAMA O CAMPAÑA PARA LA MUJER QUE LABORA EN ESTE ORGANISMO	MUJER PREVENIDA MUJER SANA	REALIZAR DIVERSAS ACCIONES QUE AYUDEN A FORTALECER LA SALUD EN LA MUJER Y TAMBIEN EL AUTOCUIDADO CON PLATICAS PREVENTIVAS	100%	%	ANUAL	16.66%	PROGRAMA EN DESARROLLO.
				DETECTAR A TIEMPO ENFERMEDADES CRONICO-DEGENERATIVAS, MEDIANTE EXAMENES DE LABORATORIO Y EXPLORACIÓN FÍSICA	100%	8.33%	16.66%	SE DEBERÁ DE REALIZAR DETECCIÓN DE DIABETES, HIPERTENSIÓN E HIPERPLASIA.	TRABAJADOR PREVENIDO, TRABAJADOR SANO	REALIZAR DIVERSAS ACCIONES QUE AYUDEN A FORTALECER LA SALUD DEL TRABAJADOR Y TAMBIÉN EL AUTOCUIDADO CON PLATICAS PREVENTIVAS	100%	%	ANUAL	16.66%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

mar-22

EJE DE DESARROLLO: 1 / BIENESTAR SOCIAL INCLUYENTE

PROGRAMA DE DESARROLLO: 5/PROGRAMA INTEGRAL DE ATENCIÓN Y CUIDADO DE LA SALUD "PRIMERO SANOS"

SUB EJE: BUENA SALUD Y BIENESTAR

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
87	CANALIZAR A LOS TRABAJADORES DE ESTE ORGANISMO QUE REQUIERAN ATENCIÓN MÉDICA ESPECIALIZADA, EN COORDINACIÓN CON INSTITUCIONES MÉDICAS NACIONALES, ESTATALES Y LOCALES.	209	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD	PARTICIPAR EN REUNIONES MENSUALES CON LAS INSTITUCIONES DE SALUD	100%	8.33%	25.00%	DEBERA PARTICIPAR EN REUNIONES CON INSTITUCIONES DE SALUD.	REUNIONES DE PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO	CON EL OBJETIVO DE DAR UNA ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS EMPLEADOS QUE REQUIEREN LOS SERVICIOS DE SALUD EN INSTITUCIONES DE GOBIERNO	100%	%	MENSUAL	25.00%	PROGRAMA EN DESARROLLO. SE HA ESTADO AL PENDIENTE, PERO NO HA HABIDO REUNIONES.
				GESTIONAR EN EL ORGANISMO PARA EL ADECUADO EQUIPAMIENTO DEL DEPARTAMENTO	100%	8.33%	25.00%	DEBERA GESTIONAR EQUIPO Y MATERIAL DE TRABAJO	EQUIPOS Y MATERIALES DE TRABAJO	SOLICITAR AL ORGANISMO EL COMPLETO ABASTECIMIENTO DE MATERIALES BÁSICOS, PARA UNA MEJOR ATENCIÓN AL PERSONAL	100%	%	MENSUAL	25.00%	
				REALIZAR CON EL APOYO DE INSTITUCIONES DE SALUD, UN PROGRAMA O CAMPAÑA PARA LA MUJER QUE LABORA EN ESTE ORGANISMO	100%	8.33%	25.00%	DEBERÁ REALIZAR CON EL APOYO DE INSTITUCIONES DE SALUD, UN PROGRAMA O CAMPAÑA PARA LA MUJER QUE LABORA EN ESTE ORGANISMO	MUJER PREVENIDA MUJER SANA	REALIZAR DIVERSAS ACCIONES QUE AYUDEN A FORTALECER LA SALUD EN LA MUJER Y TAMBIEN EL AUTOCUIDADO CON PLATICAS PREVENTIVAS	100%	%	ANUAL	25.00%	PROGRAMA EN DESARROLLO.
				DETECTAR A TIEMPO ENFERMEDADES CRONICO-DEGENERATIVAS, MEDIANTE EXAMENES DE LABORATORIO Y EXPLORACIÓN FÍSICA	100%	8.33%	25.00%	SE DEBERÁ DE REALIZAR DETECCIÓN DE DIABETES, HIPERTENSIÓN E HIPERPLASIA.	TRABAJADOR PREVENIDO, TRABAJADOR SANO	REALIZAR DIVERSAS ACCIONES QUE AYUDEN A FORTALECER LA SALUD DEL TRABAJADOR Y TAMBIÉN EL AUTOCUIDADO CON PLATICAS PREVENTIVAS	100%	%	ANUAL	25.00%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

ene-22

EJE DE DESARROLLO: 1 / BIENESTAR SOCIAL INCLUYENTE

PROGRAMA DE DESARROLLO: 5/PROGRAMA INTEGRAL DE ATENCIÓN Y CUIDADO DE LA SALUD "PRIMERO SANOS"

SUB EJE: BUENA SALUD Y BIENESTAR

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
76	PROGRAMAR EN ESTE ORGANISMO, BRIGADAS DE SALUD PREVENTIVA, QUE INTEGREN ACCIONES Y HÁBITOS SALUDABLES QUE DETECTEN OPORTUNAMENTE ENFERMEDADES CRÓNICAS.	209	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD	LOGRAR UN CONTROL DE CONTAGIOS MEDIANTE VALORACIÓN MÉDICA	100%	8.33%	8.33%	SE REALIZARÁN PLÁTICAS PARA EL PERSONAL DE COMAPA.	FERIA DE SALUD Y CONTROL EN CASO DE COVID-19	CONSULTAS MÉDICAS PARA EMPLEADOS SINDICATO Y CONFIANZA	100%	%	ANUAL	8.33%	
				ORIENTAR A LA VACUNACIÓN CONTRA INFLUENZA Y TÉTANOS	100%	8.33%	8.33%	SE DEBERÁ PROGRAMAR CAMPAÑA DE PREVENCIÓN CONTRA INFLUENZA Y TÉTANOS	VACÚNATE Y PREVIENE	INMUNIZAR A TODO EL PERSONAL CONTRA ENFERMEDADES DE TEMPORADA	100%	%	ANUAL	8.33%	SE ORIENTA TODO EL TIEMPO. SE APLICARÁ TÉTANOS EN JUNIO E INFLUENZA EN NOVIEMBRE.
				DETECTAR A TIEMPO ENFERMEDADES CRÓNICO-DEGENERATIVAS, CON EXÁMENES Y EXPLORACIÓN FÍSICA	100%	8.33%	8.33%	SE DEBERÁ DE REALIZAR DETECCIÓN DE DIABETES, HIPERTENSION E HIPERPLASIA.	DETECCIÓN OPORTUNA DE DIABETES E HIPERTENSIÓN	DETECTAR CASOS Y DAR SEGUIMIENTO A EMPLEADOS CON DIABETES E HIPERTENSIÓN	100%	%	ANUAL	8.33%	
83	IMPLEMENTAR BRIGADAS DE ATENCIÓN A LA SALUD DE LA MUJER, CON TODAS LAS TRABAJADORAS DE ESTE ORGANISMO, A FIN DE DETECTAR ENFERMEDADES COMO EL CÁNCER DE MAMA Y CERVICOUTERINO.			SOLICITAR APOYO AL DIF Y A LA SECRETARÍA DE SALUD, PARA LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES EN LA MUJER	100%	8.33%	8.33%	SE DEBERÁ PROGRAMAR CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER.	AUTOEXPLORATE Y PREVIENE	PLÁTICAS PREVENTIVAS DE AUTO EXPLORACIÓN Y EXÁMENES DE PAPANICOLAU	100%	%	ANUAL	8.33%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

feb-22

EJE DE DESARROLLO: 1 / BIENESTAR SOCIAL INCLUYENTE

PROGRAMA DE DESARROLLO: 5/PROGRAMA INTEGRAL DE ATENCIÓN Y CUIDADO DE LA SALUD "PRIMERO SANOS"

SUB EJE: BUENA SALUD Y BIENESTAR

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
76	PROGRAMAR EN ESTE ORGANISMO, BRIGADAS DE SALUD PREVENTIVA, QUE INTEGREN ACCIONES Y HÁBITOS SALUDABLES QUE DETECTEN OPORTUNAMENTE ENFERMEDADES CRÓNICAS.	209	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD	LOGRAR UN CONTROL DE CONTAGIOS MEDIANTE VALORACIÓN MÉDICA	100%	8.33%	16.66%	SE REALIZARÁN PLÁTICAS PARA EL PERSONAL DE COMAPA.	FERIA DE SALUD Y CONTROL EN CASO DE COVID-19	CONSULTAS MÉDICAS PARA EMPLEADOS SINDICATO Y CONFIANZA	100%	%	ANUAL	16.66%	
				ORIENTAR A LA VACUNACIÓN CONTRA INFLUENZA Y TÉTANOS	100%	8.33%	16.66%	SE DEBERÁ PROGRAMAR CAMPAÑA DE PREVENCIÓN CONTRA INFLUENZA Y TÉTANOS	VACÚNATE Y PREVIENE	INMUNIZAR A TODO EL PERSONAL CONTRA ENFERMEDADES DE TEMPORADA	100%	%	ANUAL	16.66%	SE ORIENTA TODO EL TIEMPO. SE APLICARÁ TÉTANOS EN JUNIO E INFLUENZA EN NOVIEMBRE.
				DETECTAR A TIEMPO ENFERMEDADES CRÓNICAS-DEGENERATIVAS, CON EXÁMENES Y EXPLORACIÓN FÍSICA	100%	8.33%	16.66%	SE DEBERÁ DE REALIZAR DETECCIÓN DE DIABETES, HIPERTENSION E HIPERPLASIA.	DETECCIÓN OPORTUNA DE DIABETES E HIPERTENSIÓN	DETECTAR CASOS Y DAR SEGUIMIENTO A EMPLEADOS CON DIABETES E HIPERTENSIÓN	100%	%	ANUAL	16.66%	
83	IMPLEMENTAR BRIGADAS DE ATENCIÓN A LA SALUD DE LA MUJER, CON TODAS LAS TRABAJADORAS DE ESTE ORGANISMO, A FIN DE DETECTAR ENFERMEDADES COMO EL CÁNCER DE MAMA Y CERVICOUTERINO.			SOLICITAR APOYO AL DIF Y A LA SECRETARÍA DE SALUD, PARA LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES EN LA MUJER	100%	8.33%	16.66%	SE DEBERÁ PROGRAMAR CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER.	AUTOEXPLORATE Y PREVIENE	PLÁTICAS PREVENTIVAS DE AUTO EXPLORACIÓN Y EXÁMENES DE PAPANICOLAU	100%	%	ANUAL	16.66%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

mar-22

EJE DE DESARROLLO: 1 / BIENESTAR SOCIAL INCLUYENTE

PROGRAMA DE DESARROLLO: 5/PROGRAMA INTEGRAL DE ATENCIÓN Y CUIDADO DE LA SALUD "PRIMERO SANOS"

SUB EJE: BUENA SALUD Y BIENESTAR

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
76	PROGRAMAR EN ESTE ORGANISMO, BRIGADAS DE SALUD PREVENTIVA, QUE INTEGREN ACCIONES Y HÁBITOS SALUDABLES QUE DETECTEN OPORTUNAMENTE ENFERMEDADES CRÓNICAS.	209	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD	LOGRAR UN CONTROL DE CONTAGIOS MEDIANTE VALORACIÓN MÉDICA	100%	8.33%	25.00%	SE REALIZARÁN PLÁTICAS PARA EL PERSONAL DE COMAPA.	FERIA DE SALUD Y CONTROL EN CASO DE COVID-19	CONSULTAS MÉDICAS PARA EMPLEADOS SINDICATO Y CONFIANZA	100%	%	ANUAL	25.00%	
				ORIENTAR A LA VACUNACIÓN CONTRA INFLUENZA Y TÉTANOS	100%	8.33%	25.00%	SE DEBERÁ PROGRAMAR CAMPAÑA DE PREVENCIÓN CONTRA INFLUENZA Y TÉTANOS	VACÚNATE Y PREVIENE	INMUNIZAR A TODO EL PERSONAL CONTRA ENFERMEDADES DE TEMPORADA	100%	%	ANUAL	25.00%	SE ORIENTA TODO EL TIEMPO. SE APLICARÁ TÉTANOS EN JUNIO E INFLUENZA EN NOVIEMBRE.
				DETECTAR A TIEMPO ENFERMEDADES CRÓNICAS-DEGENERATIVAS, CON EXÁMENES Y EXPLORACIÓN FÍSICA	100%	8.33%	25.00%	SE DEBERÁ DE REALIZAR DETECCIÓN DE DIABETES, HIPERTENSION E HIPERPLASIA.	DETECCIÓN OPORTUNA DE DIABETES E HIPERTENSIÓN	DETECTAR CASOS Y DAR SEGUIMIENTO A EMPLEADOS CON DIABETES E HIPERTENSIÓN	100%	%	ANUAL	25.00%	
83	IMPLEMENTAR BRIGADAS DE ATENCIÓN A LA SALUD DE LA MUJER, CON TODAS LAS TRABAJADORAS DE ESTE ORGANISMO, A FIN DE DETECTAR ENFERMEDADES COMO EL CÁNCER DE MAMA Y CERVICOUTERINO.			SOLICITAR APOYO AL DIF Y A LA SECRETARÍA DE SALUD, PARA LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES EN LA MUJER	100%	8.33%	25.00%	SE DEBERÁ PROGRAMAR CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER.	AUTOEXPLORATE Y PREVIENE	PLÁTICAS PREVENTIVAS DE AUTO EXPLORACIÓN Y EXÁMENES DE PAPANICOLAU	100%	%	ANUAL	25.00%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

ene-22

EJE DE DESARROLLO: 4 / MODERNIDAD E INNOVACIÓN

PROGRAMA DE DESARROLLO: 2/PROGRAMA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

SUB EJE: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
669	IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, A FIN DE GARANTIZAR LAS CONDICIONES MATERIALES, TECNOLÓGICAS Y DE RECURSOS HUMANOS, PARA IMPULSAR EL REORDENAMIENTO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN TODAS LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO MUNICIPAL.	202	COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES	REALIZAR LAS COMPRAS EN TIEMPO Y FORMA CON LAS MEJORES CONDICIONES Y OFERTA DEL MERCADO	100%	8.33%	8.33%	LA META A ALCANZAR SE BASA A TRAVES DE LAS ADQUISICIONES Y EL PRECIO DE LAS MATERIAS PRIMAS Y DE LA OFERTA Y LA DEMANDA	RECEPCIONAR TODAS LAS REQUISICIONES SOLICITADAS POR LAS AREAS DE COMAPA	SE RECEPCIONAN TODAS LAS REQUISICIONES DE LAS AREAS SOLICITANTES	100%	%	MENSUAL	8.33%	DURANTE EL MES DE ENERO SE RECEPCIONARON 232 REQUISICIONES
									CLASIFICAR LAS REQUISICIONES DE ACUERDO AL ARTICULO SOLICITADO, DANDO PRIORIDAD SEGÚN LAS NECESIDADES DE CADA AREA	SE LE DA PRIORIDAD A LA REQUISICION CUMPLIENDO CON LAS NECESIDADES OPERATIVAS DEL ORGANISMO	100%	%	MENSUAL	8.33%	
									CONSEGUIR PRESUPUESTOS DE LOS REQUERIMIENTOS PRIORITARIOS	SE SOLICITAN DIFERENTES PRESUPUESTOS A LOS PROVEEDORES REGISTRADOS ANTE EL PADRON DE PROVEEDORES	100%	%	MENSUAL	8.33%	
									CONCILIAR CON EL AREA FINANCIERA LOS RECURSOS ECONOMICOS EXISTENTES PARA PODER EMITIR ORDENES DE COMPRA	SE VERIFICA CON EL AREA FINANCIERA LA PARTIDA PRESUPUESTAL PARA EL GASTO	100%	%	MENSUAL	8.33%	
									DE ACUERDO AL ORDEN DE PRIORIDAD Y NECESIDADES DE CADA AREA, EMITIR LAS ORDENES DE COMPRA DE ARTICULOS REQUERIDOS.	SE EMITIRA LA ORDEN DE COMPRA DE ACUERDO A LOS ARTICULOS DE PRIMERA NECESIDAD	100%	%	MENSUAL	8.33%	DURANTE EL MES DE ENERO SE EMITIERON 146 ORDENES DE COMPRA
									RECEPCION Y ENTREGA DE LOS MATERIALES SOLICITADOS POR LAS DIVERSAS AREAS	RECIBIR Y VERIFICAR LO SOLICITADO PARA HACER ENTREGA DE ESTOS A LAS DIFERENTES AREAS REQUIRIENTES	100%	%	MENSUAL	8.33%	

ene-22

EJE DE DESARROLLO: 3 / IMPULSO AL CRECIMIENTO DE LA ECONOMÍA LOCAL

PROGRAMA DE DESARROLLO: 2/PROGRAMA DE SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
"REYNOSA ÁGIL"

SUB EJE: INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
542	DESARROLLAR MECANISMOS QUE PERMITAN AGILIZAR Y SIMPLIFICAR LAS ADQUISICIONES MUNICIPALES.	202	COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES	SE CUENTA CON UN SUB- COMITÉ DE COMPRAS	100%	8.33%	0.00%	EN ESTA META SE PROMUEVE EL SUB-COMITÉ DE COMPRAS CON EL FIN DE AUTORIZAR UNA COMPRA DE UN GASTO MAYOR	ACTAS DE SUBCOMITE DE COMPRAS	SE REALIZAN REUNIONES DE SUB- COMITÉ A TRAVES DE UNA SOLICITUD DEL AREA REQUIRIENTE Y SE ANALIZAN LAS PROPUESTAS DE TRES PROVEEDORES PARA SU APROBACION	8.33%	ACTA	MENSUAL	0.00%	NO SE REALIZARON ACTAS DE SUBCOMITE DEBIDO QUE NO HA SIDO INTEGRADO, DEBIDO QUE PARA ESTAR EN POSIBILIDAD SE REQUIERE UN INTEGRATE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION EL CUAL AUN NO SE ENCUENTRA CONFORMADO.
		206	JEFATURA DE ALMACEN	RECEPCIONAR EL MATERIAL SOLICITADO POR EL AREA REQUIRIENTE Y REGISTRAR EN EL INVENTARIO DE LA BASE DE DATOS	100%	8.33%	8.33%	EN ESTA META SE RECEPCIONA LAS ENTRADAS Y SALIDAS DE LOS MATERIALES	ACTUALIZAR LOS INVENTARIOS	SOLICITAR AL ORGANISMO EL COMPLETO ABASTECIMIENTO DE LOS MATERIALES BASICOS PARA UNA MEJOR ATENCION AL PERSONAL	100%	%	MENSUAL	8.33%	DURANTE EL MES DE ENERO HUBO UN REGISTRO DE 26ENTRADAS DE MATERIAL Y 241 SALIDAS DE ALMACEN
										100%	%	MENSUAL	8.33%		

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

feb-22

EJE DE DESARROLLO: 4 / MODERNIDAD E INNOVACIÓN

PROGRAMA DE DESARROLLO: 2/PROGRAMA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

SUB EJE: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
669	IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, A FIN DE GARANTIZAR LAS CONDICIONES MATERIALES, TECNOLÓGICAS Y DE RECURSOS HUMANOS, PARA IMPULSAR EL REORDENAMIENTO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN TODAS LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO MUNICIPAL.	202	COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES	REALIZAR LAS COMPRAS EN TIEMPO Y FORMA CON LAS MEJORES CONDICIONES Y OFERTA DEL MERCADO	100%	8.33%	16.66%	LA META A ALCANZAR SE BASA A TRAVES DE LAS ADQUISICIONES Y EL PRECIO DE LAS MATERIAS PRIMAS Y DE LA OFERTA Y LA DEMANDA	RECEPCIONAR TODAS LAS REQUISICIONES SOLICITADAS POR LAS AREAS DE COMAPA	SE RECEPCIONAN TODAS LAS REQUISICIONES DE LAS AREAS SOLICITANTES	100%	%	MENSUAL	16.66%	DURANTE EL MES DE FEBRERO SE RECEPCIONARON 232 REQUISICIONES
									CLASIFICAR LAS REQUISICIONES DE ACUERDO AL ARTICULO SOLICITADO, DANDO PRIORIDAD SEGÚN LAS NECESIDADES DE CADA AREA	SE LE DA PRIORIDAD A LA REQUISICION CUMPLIENDO CON LAS NECESIDADES OPERATIVAS DEL ORGANISMO	100%	%	MENSUAL	16.66%	
									CONSEGUIR PRESUPUESTOS DE LOS REQUERIMIENTOS PRIORITARIOS	SE SOLICITAN DIFERENTES PRESUPUESTOS A LOS PROVEEDORES REGISTRADOS ANTE EL PADRON DE PROVEEDORES	100%	%	MENSUAL	16.66%	
									CONCILIAR CON EL AREA FINANCIERA LOS RECURSOS ECONOMICOS EXISTENTES PARA PODER EMITIR ORDENES DE COMPRA	SE VERIFICA CON EL AREA FINANCIERA LA PARTIDA PRESUPUESTAL PARA EL GASTO	100%	%	MENSUAL	16.66%	
									DE ACUERDO AL ORDEN DE PRIORIDAD Y NECESIDADES DE CADA AREA, EMITIR LAS ORDENES DE COMPRA DE ARTICULOS REQUERIDOS.	SE EMITIRA LA ORDEN DE COMPRA DE ACUERDO A LOS ARTICULOS DE PRIMERA NECESIDAD	100%	%	MENSUAL	16.66%	DURANTE EL MES DE FEBRERO SE EMITIERON 185 ORDENES DE COMPRA
									RECEPCION Y ENTREGA DE LOS MATERIALES SOLICITADOS POR LAS DIVERSAS AREAS	RECIBIR Y VERIFICAR LO SOLICITADO PARA HACER ENTREGA DE ESTOS A LAS DIFERENTES AREAS REQUERIENTES	100%	%	MENSUAL	16.66%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

feb-22

EJE DE DESARROLLO: 3 / IMPULSO AL CRECIMIENTO DE LA ECONOMÍA LOCAL

PROGRAMA DE DESARROLLO: 2/PROGRAMA DE SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
"REYNOSA ÁGIL"

SUB EJE: INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
542	DESARROLLAR MECANISMOS QUE PERMITAN AGILIZAR Y SIMPLIFICAR LAS ADQUISICIONES MUNICIPALES.	202	COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES	SE CUENTA CON UN SUB- COMITÉ DE COMPRAS	100%	8.33%	0.00%	EN ESTA META SE PROMUEVE EL SUB-COMITÉ DE COMPRAS CON EL FIN DE AUTORIZAR UNA COMPRA DE UN GASTO MAYOR	ACTAS DE SUBCOMITE DE COMPRAS	SE REALIZAN REUNIONES DE SUB- COMITÉ A TRAVES DE UNA SOLICITUD DEL AREA REQUIRIENTE Y SE ANALIZAN LAS PROPUESTAS DE TRES PROVEEDORES PARA SU APROBACION	8.33%	ACTA	MENSUAL	0.00%	NO SE REALIZARON ACTAS DE SUBCOMITE DEBIDO QUE NO HA SIDO INTEGRADO, DEBIDO QUE PARA ESTAR EN POSIBILIDAD SE REQUIERE UN INTEGRATE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION EL CUAL AUN NO SE ENCUENTRA CONFORMADO.
		206	JEFATURA DE ALMACEN	RECEPCIONAR EL MATERIAL SOLICITADO POR EL AREA REQUIRIENTE Y REGISTRAR EN EL INVENTARIO DE LA BASE DE DATOS	100%	8.33%	16.66%	EN ESTA META SE RECEPCIONA LAS ENTRADAS Y SALIDAS DE LOS MATERIALES	ACTUALIZAR LOS INVENTARIOS	SOLICITAR AL ORGANISMO EL COMPLETO ABASTECIMIENTO DE LOS MATERIALES BASICOS PARA UNA MEJOR ATENCION AL PERSONAL	100%	%	MENSUAL	16.66%	DURANTE EL MES DE FEBRERO HUBO UN REGISTRO DE 92 ENTRADAS DE MATERIAL Y 343 SALIDAS DE ALMACEN
										100%	%	MENSUAL	16.66%		

mar-22

EJE DE DESARROLLO: 4 / MODERNIDAD E INNOVACIÓN

PROGRAMA DE DESARROLLO: 2/PROGRAMA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

SUB EJE: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
669	IMPLEMENTAR EL PROGRAMA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, A FIN DE GARANTIZAR LAS CONDICIONES MATERIALES, TECNOLÓGICAS Y DE RECURSOS HUMANOS, PARA IMPULSAR EL REORDENAMIENTO DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN TODAS LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO MUNICIPAL.	202	COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES	REALIZAR LAS COMPRAS EN TIEMPO Y FORMA CON LAS MEJORES CONDICIONES Y OFERTA DEL MERCADO	100%	8.33%	25%	LA META A ALCANZAR SE BASA A TRAVES DE LAS ADQUISICIONES Y EL PRECIO DE LAS MATERIAS PRIMAS Y DE LA OFERTA Y LA DEMANDA	RECEPCIONAR TODAS LAS REQUISICIONES SOLICITADAS POR LAS AREAS DE COMAPA	SE RECEPCIONAN TODAS LAS REQUISICIONES DE LAS AREAS SOLICITANTES	100%	%	MENSUAL	25%	DURANTE EL MES DE MARZO SE RECEPCIONARON 248 REQUISICIONES
									CLASIFICAR LAS REQUISICIONES DE ACUERDO AL ARTICULO SOLICITADO, DANDO PRIORIDAD SEGÚN LAS NECESIDADES DE CADA AREA	SE LE DA PRIORIDAD A LA REQUISICION CUMPLIENDO CON LAS NECESIDADES OPERATIVAS DEL ORGANISMO	100%	%	MENSUAL	25%	
									CONSEGUIR PRESUPUESTOS DE LOS REQUERIMIENTOS PRIORITARIOS	SE SOLICITAN DIFERENTES PRESUPUESTOS A LOS PROVEEDORES REGISTRADOS ANTE EL PADRON DE PROVEEDORES	100%	%	MENSUAL	25%	
									CONCILIAR CON EL AREA FINANCIERA LOS RECURSOS ECONOMICOS EXISTENTES PARA PODER EMITIR ORDENES DE COMPRA	SE VERIFICA CON EL AREA FINANCIERA LA PARTIDA PRESUPUESTAL PARA EL GASTO	100%	%	MENSUAL	25%	
									DE ACUERDO AL ORDEN DE PRIORIDAD Y NECESIDADES DE CADA AREA, EMITIR LAS ORDENES DE COMPRA DE ARTICULOS REQUERIDOS.	SE EMITIRA LA ORDEN DE COMPRA DE ACUERDO A LOS ARTICULOS DE PRIMERA NECESIDAD	100%	%	MENSUAL	25%	DURANTE EL MES DE MARZO SE EMITIERON 170 ORDENES DE COMPRA
									RECEPCION Y ENTREGA DE LOS MATERIALES SOLICITADOS POR LAS DIVERSAS AREAS	RECIBIR Y VERIFICAR LO SOLICITADO PARA HACER ENTREGA DE ESTOS A LAS DIFERENTES AREAS REQUERIENTES	100%	%	MENSUAL	25%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

mar-22

EJE DE DESARROLLO: 3 / IMPULSO AL CRECIMIENTO DE LA ECONOMÍA LOCAL

PROGRAMA DE DESARROLLO: 2/PROGRAMA DE SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
"REYNOSA ÁGIL"

SUB EJE: INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
542	DESARROLLAR MECANISMOS QUE PERMITAN AGILIZAR Y SIMPLIFICAR LAS ADQUISICIONES MUNICIPALES.	202	COORDINACION DE RECURSOS MATERIALES	SE CUENTA CON UN SUB- COMITÉ DE COMPRAS	100%	8.33%	0.00%	EN ESTA META SE PROMUEVE EL SUB-COMITÉ DE COMPRAS CON EL FIN DE AUTORIZAR UNA COMPRA DE UN GASTO MAYOR	ACTAS DE SUBCOMITE DE COMPRAS	SE REALIZAN REUNIONES DE SUB- COMITÉ A TRAVES DE UNA SOLICITUD DEL AREA REQUIRIENTE Y SE ANALIZAN LAS PROPUESTAS DE TRES PROVEEDORES PARA SU APROBACION	8.33%	ACTA	MENSUAL	0.00%	NO SE REALIZARON ACTAS DE SUBCOMITE DEBIDO QUE NO HA SIDO INTEGRADO, DEBIDO QUE PARA ESTAR EN POSIBILIDAD SE REQUIERE UN INTEGRATE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION EL CUAL AUN NO SE ENCUENTRA CONFORMADO.
		206	JEFATURA DE ALMACEN	RECEPCIONAR EL MATERIAL SOLICITADO POR EL AREA REQUIRIENTE Y REGISTRAR EN EL INVENTARIO DE LA BASE DE DATOS	100%	8.33%	25%	EN ESTA META SE RECEPCIONA LAS ENTRADAS Y SALIDAS DE LOS MATERIALES	ACTUALIZAR LOS INVENTARIOS	SOLICITAR AL ORGANISMO EL COMPLETO ABASTECIMIENTO DE LOS MATERIALES BASICOS PARA UNA MEJOR ATENCION AL PERSONAL	100%	%	MENSUAL	25%	DURANTE EL MES DE MARZO HUBO UN REGISTRO DE 97 ENTRADAS DE MATERIAL Y 418 SALIDAS DE ALMACEN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

PRIMER TRIMESTRE 2022

EJE DE DESARROLLO: 4 / MODERNIDAD E INNOVACIÓN

PROGRAMA DE DESARROLLO: 41/PROGRAMA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

SUB EJE: GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD

TRANSVERSALIDAD: TRANSPARENCIA

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
682	DESARROLLAR PROGRAMAS DE MANTENIMIENTO PARA CONSERVAR LOS BIENES MUEBLES E INMUEBLES EN CONDICIONES DE OPERACIÓN QUE PERMITAN EL SERVICIO EFICIENTE AL CIUDADANO.	204	COORDINACIÓN DE SERVICIOS GENERALES	SERVICIO PREVENTIVO DE BIENES MUEBLES	100%	25%	25%	LA META DE ESTA ACCION ES LA CONSERVACION DE LOS INMUEBLES PROGRAMADOS (CARCAMOS Y REBOMBEOS)	MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE INMUEBLES	EL PERSONAL SALE A REALIZAR LIMPIEZA DE LA MALEZA , ROTULACION, CONSERVACION DE ALUMBRADO Y P'LOMERIA (REPARACION DE CONTACTOS, PUERTAS, WC, PINTURA)	100%	%	MENSUAL	25%	
				SERVICIO PREVENTIVO DE VEHICULOS	100%	25%	25%	LA META DE ESTA ACCION ES LA CONSERVACION DE LOS VEHICULOS PATRIMONIO DEL ORGANISMO	MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE VEHICULOS	EL PERSONAL REALIZA LAS REQUISICIONES PARA EL MANTENIMIENTO DE LOS VEHICULOS PATRIMONIO DEL ORGANISMO	100%	%	MENSUAL	25%	
				SERVICIO PREVENTIVO DE BIENES MUEBLES (AIRE ACONDICIONADO)	100%	8.33%	25%	LA META DE ESTA ACCION ES LA CONSERVACION DE LOS BIENES MUEBLES PROGRAMADOS (AIRES ACONDICIONADOS)	MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE BIENES MUEBLES (AIRES ACONDICIONADOS)	EL PERSONAL REALIZA LAS REQUISICIONES PARA EL MANTENIMIENTO DE LOS AIRES ACONDICIONADOS	100%	%	MENSUAL	25%	



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

PRIMER TRIMESTRE 2022

EJE RECTOR: 5/REYNOSA PRODUCTIVA Y EMPRENDEDORA

ESTRATEGIA: Y3/GOBIERNO ELECTRÓNICO

SUB EJE: 5.5/INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL

COMPONENTE TRANSVERSAL: BUEN GOBIERNO

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
497	DISEÑAR Y OPERAR EL SISTEMA DIGITAL PARA EL CONTROL PATRIMONIAL A PARTIR DE UN LEVANTAMIENTO FÍSICO PERIÓDICO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES Y MERCANCIAS COMPRENDIDAS EN EL ACTIVO DEL ORGANISMO.	207	COORDINACIÓN DE ACTIVO FIJO	CONTROLAR Y VERIFICAR LOS BIENES MUEBLES	100%	25.00%	25%	EN ESTA META SE RESGUARDAN TODOS LOS BIENES MUEBLES DEL ORGANISMO	ALTA DE BIENES MUEBLES PATRIMONIALES	ACTUALIZACIÓN DEL INVENTARIO DE LOS BIENES MUEBLES (% DE BIENES MUEBLES ACTIVOS)	100%	%	TRIMESTRAL	25%	SE REGISTRAN 26 ALTAS DE BIENES: 5 EN ENERO, 15 EN FEBRERO Y 4 EN MARZO.
				CONTROLAR Y VERIFICAR LAS BAJAS DE LOS BIENES MUEBLES	100%	25.00%	25%	EN ESTA META SE RESGUARDAN TODOS LOS BIENES MUEBLES DADOS DE BAJA DEL ORGANISMO	BAJA DE BIENES MUEBLES PATRIMONIALES	BAJA DEL INVENTARIO DE LOS BIENES MUEBLES (% DE BIENES MUEBLES DADOS DE BAJA)	100%	%	TRIMESTRAL	25%	EN ESTE PERIODO SE REGISTRAN PARA BAJA 6 BIENES.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

PRIMER TRIMESTRE 2022

EJE DE DESARROLLO: 5 / SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA

PROGRAMA DE DESARROLLO: 4/PROGRAMA MUNICIPAL DE SEGURIDAD Y CULTURA VIAL

SUB EJE: TRÁNSITO Y VIALIDAD

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
875	IMPLEMENTAR EL USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y BRINDAR SERVICIOS EFICIENTES DE SOPORTE, ACTUALIZACIÓN Y MANTENIMIENTO EN INFRAESTRUCTURA PARA OPTIMIZAR EL TRABAJO Y LOS SERVICIOS A LOS CIUDADANOS.	211	COORDINACION DE SISTEMAS	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO	100%	100.00%	25%	LA REALIZACION DE ESTAS ACCIONES GARANTIZARA EL FUNCIONAMIENTO TECNOLOGICO	MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO A EQUIPOS DE COMPUTO Y ACCESORIOS	MANTENER EN CORRECTO FUNCIONAMIENTO LOS EQUIPOS DE COMPUTO Y ACCESORIOS	250	MANT.	ANUAL	63	
				MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO	100%	100.00%	20%	LA REALIZACION DE ESTAS ACCIONES GARANTIZARA EL FUNCIONAMIENTO TECNOLOGICO	MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO A RED DE DATOS	MANTENER EN CORRECTO FUNCIONAMIENTO LA RED ALAMBRIKA E INALAMBRIKA DE DATOS	400	MANT.	ANUAL	80	
				MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO	100%	100.00%	25%	LA REALIZACION DE ESTAS ACCIONES GARANTIZARA EL FUNCIONAMIENTO TECNOLOGICO	MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO A RED DE VOZ	MANTENER EN CORRECTO FUNCIONAMIENTO LA RED DE VOZ	140	MANT.	ANUAL	35	
				ACTUALIZACION DIGITAL	100%	100.00%	33.33%	LA REALIZACION DE ESTAS ACCIONES GARANTIZARA EL FUNCIONAMIENTO TECNOLOGICO	DESARROLLO Y ACTUALIZACION DE SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	DESARROLLAR Y ACTUALIZAR MODULOS PARA LA AUTOMATIZACION DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS	6	MODULO	ANUAL	2	
				PROGRAMACION DEL SISTEMA	100%	8.33%	25%	LA REALIZACION DE ESTAS ACCIONES GARANTIZARA EL FUNCIONAMIENTO TECNOLOGICO	INSTALACION Y ACTUALIZACION DE SISTEMA COMERCIAL	MANTENER ACTUALIZADO EL SISTEMA	255994	RECIBO	MENSUAL	255994	



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

ene-22

EJE DE DESARROLLO: 5 / SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA

PROGRAMA DE DESARROLLO: 50/PROGRAMA MUNICIPAL DE PROTECCIÓN CIVIL

SUB EJE: PROTECCIÓN CIVIL Y RESILIENCIA

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
817	REVISAR Y EN SU CASO, ACTUALIZAR EL ATLAS DE RIESGO MUNICIPAL BAJO LOS LINEAMIENTOS DEL SISTEMA NACIONAL DE PROTECCIÓN CIVIL.	212	COORDINACION DE SEGURIDAD INDUSTRIAL E INTEGRAL	ELABORACION DE NUEVOS PLANES DE CONTINGENCIAS EN OFICINAS FORANEAS E INSTALACIONES	100%	8.33%	20%	SE CONTINUÓ CON LA RECOPIACION DE INFORMACION PARA ELABORAR PLANES	ELABORACION DE PLANES DE CONTINGENCIA	SE ELABORARAN PLANES DE TODAS LAS INSTALACIONES ADMINISTRATIVAS Y DE RECAUDACION	5	PLANES	ANUAL	1	
					100%	8.33%	8.33%	-	IMPARTIR CURSOS AL PERSONAL EN MATERIA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	REALIZAR CAPACITACIONES A TODO EL PERSONAL	48	CURSOS	MENSUAL	4	
821	CAPACITAR A EMPRESAS, INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y POBLACIÓN EN GENERAL EN MATERIA DE PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN A TRAVÉS DE SIMULACROS, A FIN DE CONTAR CON HERRAMIENTAS PARA ENFRENTAR SITUACIONES DE EMERGENCIAS.	212	COORDINACION DE SEGURIDAD INDUSTRIAL E INTEGRAL	MONITOREAR LAS INSTALACIONES Y VIGILAR LOS PUNTOS DE RIESGO DE CADA UNA DE ELLAS	100%	8.33%	8.33%	SE INICIO CON LA ELABORACION EN CAMPO DE LOS AST (ANALISIS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO)	ELABORACION DE AST PARA CADA INSTALACION	SE REALIZARAN ANALISIS DE SEGURIDAD DEL TRABAJO (AST) DE TODAS LAS INSTALACIONES	108	ANALISIS	ANUAL	9	
					100%	8.33%	8.33%		REALIZAR RECORRIDOS DE INSPECCION Y VIGILANCIA A LAS INSTALACIONES	SE VISITAN LAS INSTALACIONES PARA VERIFICAR LAS CONDICIONES QUE SE ENCUENTRAN	288	RECORRIDOS	MENSUAL	24	
818	INSTALAR EL CONSEJO MUNICIPAL DE PROTECCIÓN CIVIL, PARA ATENDER SITUACIONES DE DESASTRE Y PREVENCIÓN A LA COMUNIDAD EN CASOS DE POSIBLES CONTINGENCIAS, EN CUMPLIMIENTO CON LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	212	COORDINACION DE SEGURIDAD INDUSTRIAL E INTEGRAL	COORDINACION CON LOS DISTINTOS ORDENES DE GOBIERNO	100%	8.33%	8.33%	SE PROPORCIONO APOYO A LAS DIFERENTES COORDINACIONES CON F.P.P., SEÑALIZACIÓN Y DELIMITACIÓN.	APOYO EN LOS TRABAJOS EXTRAORDINARIOS EN COORDINACION CON PROTECCION CIVIL	SE PROPORCIONA APOYO CON EQUIPO NECESARIO PARA LA REALIZACION DE LOS DIFERENTES TRABAJOS	100%	%	MENSUAL	8.33%	
825	DIFUNDIR CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN SOCIAL QUE PERMITAN A LA POBLACIÓN IDENTIFICAR LAS ZONAS DE RIESGO DE SUS ENTORNOS, PARA FACILITAR LA ACTUACIÓN INMEDIATA EN CASOS DE INCENDIO, INUNDACIÓN, REPARACIÓN U OBSTRUCCIÓN EN ACCESOS VIALES.	212	COORDINACION DE SEGURIDAD INDUSTRIAL E INTEGRAL	APOYO EN INUNDACIONES	100%	8.33%	8.33%	LLUVIAS	APOYO EN LAS ALERTAS POR INUNDACIONES	SE CUENTA CON GUARDIAS QUE SE ENCARGAN DE LOS SECTORES CORRESPONDIENTES A LAS INSTALACIONES DE ACUERDO A LOS PLANES DE CONTINGENCIA DE LAS INSTALACIONES	100%	%	MENSUAL	8.33%	

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

feb-22

EJE DE DESARROLLO: 5 / SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA

PROGRAMA DE DESARROLLO: 50/PROGRAMA MUNICIPAL DE PROTECCIÓN CIVIL

SUB EJE: PROTECCIÓN CIVIL Y RESILIENCIA

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
817	REVISAR Y EN SU CASO, ACTUALIZAR EL ATLAS DE RIESGO MUNICIPAL BAJO LOS LINEAMIENTOS DEL SISTEMA NACIONAL DE PROTECCIÓN CIVIL.	212		ELABORACION DE NUEVOS PLANES DE CONTINGENCIAS EN OFICINAS FORANEAS E INSTALACIONES	100%	8.33%	40%	SE CONTINUÓ CON LA RECOPIACION DE INFORMACION PARA ELABORAR PLANES	ELABORACION DE PLANES DE CONTINGENCIA	SE ELABORARAN PLANES DE TODAS LAS INSTALACIONES ADMINISTRATIVAS Y DE RECAUDACION	5	PLANES	ANUAL	1	
					100%	8.33%	1.56%	-	IMPARTIR CURSOS AL PERSONAL EN MATERIA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	REALIZAR CAPACITACIONES A TODO EL PERSONAL	48	CURSOS	MENSUAL	5	
821	CAPACITAR A EMPRESAS, INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y POBLACIÓN EN GENERAL EN MATERIA DE PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN A TRAVÉS DE SIMULACROS, A FIN DE CONTAR CON HERRAMIENTAS PARA ENFRENTAR SITUACIONES DE	212		MONITOREAR LAS INSTALACIONES Y VIGILAR LOS PUNTOS DE RIESGO DE CADA UNA DE ELLAS	100%	8.33%	25.00%	SE INICIO CON LA ELABORACION EN CAMPO DE LOS AST (ANALISIS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO)	ELABORACION DE AST PARA CADA INSTALACION	SE REALIZARAN ANALISIS DE SEGURIDAD DEL TRABAJO (AST) DE TODAS LAS INSTALACIONES	108	ANALISIS	ANUAL	18	
					100%	8.33%	2.02%		REALIZAR RECORRIDOS DE INSPECCION Y VIGILANCIA A LAS INSTALACIONES	SE VISITAN LAS INSTALACIONES PARA VERIFICAR LAS CONDICIONES QUE SE ENCUENTRAN	288	RECORRIDOS	MENSUAL	46	
818	INSTALAR EL CONSEJO MUNICIPAL DE PROTECCIÓN CIVIL, PARA ATENDER SITUACIONES DE DESASTRE Y PREVENCIÓN A LA COMUNIDAD EN CASOS DE POSIBLES CONTINGENCIAS, EN CUMPLIMIENTO CON LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	212	COORDINACION DE SEGURIDAD INDUSTRIAL E INTEGRAL	COORDINACION CON LOS DISTINTOS ORDENES DE GOBIERNO	100%	8.33%	16.66%	SE PROPORCIONO APOYO A LAS DIFERENTES COORDINACIONES CON F.P.P., SEÑALIZACIÓN Y DELIMITACIÓN.	APOYO EN LOS TRABAJOS EXTRAORDINARIOS EN COORDINACION CON PROTECCION CIVIL	SE PROPORCIONA APOYO CON EQUIPO NECESARIO PARA LA REALIZACION DE LOS DIFERENTES TRABAJOS	100%	%	MENSUAL	16.66%	
825	DIFUNDIR CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN SOCIAL QUE PERMITAN A LA POBLACIÓN IDENTIFICAR LAS ZONAS DE RIESGO DE SUS ENTORNOS, PARA FACILITAR LA ACTUACIÓN INMEDIATA EN CASOS DE INCENDIO, INUNDACIÓN, REPARACIÓN U OBSTRUCCIÓN EN ACCESOS VIALES.	212		APOYO EN INUNDACIONES	100%	8.33%	16.66%	LLUVIAS	APOYO EN LAS ALERTAS POR INUNDACIONES	SE CUENTA CON GUARDIAS QUE SE ENCARGAN DE LOS SECTORES CORRESPONDIENTES A LAS INSTALACIONES DE ACUERDO A LOS PLANES DE CONTINGENCIA DE LAS INSTALACIONES	100%	%	MENSUAL	16.66%	



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
GERENCIA ADMINISTRATIVA

mar-22

EJE DE DESARROLLO: 5 / SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA

PROGRAMA DE DESARROLLO: 50/PROGRAMA MUNICIPAL DE PROTECCIÓN CIVIL

SUB EJE: PROTECCIÓN CIVIL Y RESILIENCIA

TRANSVERSALIDAD: GOBIERNO RESPONSABLE

LÍNEA DE ACCIÓN	OBJETIVO	UNIDAD RESPONSABLE		ACCIONES OPERATIVAS	AVANCE FÍSICO				INDICADOR DE DESEMPEÑO						
		CLAVE	NOMBRE		META ANUAL	AVANCE ABSOLUTO	AVANCE %/ META ANUAL	COMENTARIOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	META	UNIDAD MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR ACTUAL	OBSERVACIONES
817	REVISAR Y EN SU CASO, ACTUALIZAR EL ATLAS DE RIESGO MUNICIPAL BAJO LOS LINEAMIENTOS DEL SISTEMA NACIONAL DE PROTECCIÓN CIVIL.	212		ELABORACION DE NUEVOS PLANES DE CONTINGENCIAS EN OFICINAS FORANEAS E INSTALACIONES	100%	8.33%	80%	SE CONTINUÓ CON LA RECOPIACION DE INFORMACION PARA ELABORAR PLANES	ELABORACION DE PLANES DE CONTINGENCIA	SE ELABORARAN PLANES DE TODAS LAS INSTALACIONES ADMINISTRATIVAS Y DE RECAUDACION	5	PLANES	ANUAL	2	
					100%	8.33%	2.78%	-	IMPARTIR CURSOS AL PERSONAL EN MATERIA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	REALIZAR CAPACITACIONES A TODO EL PERSONAL	48	CURSOS	MENSUAL	7	
821	CAPACITAR A EMPRESAS, INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y POBLACIÓN EN GENERAL EN MATERIA DE PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN A TRAVÉS DE SIMULACROS, A FIN DE CONTAR CON HERRAMIENTAS PARA ENFRENTAR SITUACIONES DE	212		MONITOREAR LAS INSTALACIONES Y VIGILAR LOS PUNTOS DE RIESGO DE CADA UNA DE ELLAS	100%	8.33%	55.55%	SE INICIO CON LA ELABORACION EN CAMPO DE LOS AST (ANALISIS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO)	ELABORACION DE AST PARA CADA INSTALACION	SE REALIZARAN ANALISIS DE SEGURIDAD DEL TRABAJO (AST) DE TODAS LAS INSTALACIONES	108	ANALISIS	ANUAL	33	
					100%	8.33%	3.78%		REALIZAR RECORRIDOS DE INSPECCION Y VIGILANCIA A LAS INSTALACIONES	SE VISITAN LAS INSTALACIONES PARA VERIFICAR LAS CONDICIONES QUE SE ENCUENTRAN	288	RECORRIDOS	MENSUAL	61	
818	INSTALAR EL CONSEJO MUNICIPAL DE PROTECCIÓN CIVIL, PARA ATENDER SITUACIONES DE DESASTRE Y PREVENCIÓN A LA COMUNIDAD EN CASOS DE POSIBLES CONTINGENCIAS, EN CUMPLIMIENTO CON LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	212	COORDINACION DE SEGURIDAD INDUSTRIAL E INTEGRAL	COORDINACION CON LOS DISTINTOS ORDENES DE GOBIERNO	100%	8.33%	25%	SE PROPORCIONO APOYO A LAS DIFERENTES COORDINACIONES CON F.P.P., SEÑALIZACIÓN Y DELIMITACIÓN.	APOYO EN LOS TRABAJOS EXTRAORDINARIOS EN COORDINACION CON PROTECCION CIVIL	SE PROPORCIONA APOYO CON EQUIPO NECESARIO PARA LA REALIZACION DE LOS DIFERENTES TRABAJOS	100%	%	MENSUAL	25%	
825	DIFUNDIR CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN SOCIAL QUE PERMITAN A LA POBLACIÓN IDENTIFICAR LAS ZONAS DE RIESGO DE SUS ENTORNOS, PARA FACILITAR LA ACTUACIÓN INMEDIATA EN CASOS DE INCENDIO, INUNDACIÓN, REPARACIÓN U OBSTRUCCIÓN EN ACCESOS VIALES.	212		APOYO EN INUNDACIONES	100%	8.33%	25%	LLUVIAS	APOYO EN LAS ALERTAS POR INUNDACIONES	SE CUENTA CON GUARDIAS QUE SE ENCARGAN DE LOS SECTORES CORRESPONDIENTES A LAS INSTALACIONES DE ACUERDO A LOS PLANES DE CONTINGENCIA DE LAS INSTALACIONES	100%	%	MENSUAL	25%	